

Encuesta de Clima y Cultura Organizacional

Saludos fraternos. Bienvenidos a la herramienta de medición de Clima y Cultura Organizacional 2005 de Visión Mundial Colombia - Una Red de Esperanza. Le invitamos a que pueda tomar unos minutos para diligenciar el siguiente cuestionario de manera sincera,

PRIMERA PARTE: INFORMACIÓN GENERAL

I. Seleccione su entidad empleadora <input type="radio"/> Visión Mundial Colombia <input type="radio"/> ASODESI <input type="radio"/> Fundación Producir <input type="radio"/> Alianza Cristiana Indígena Gumbiana															
II. Seleccione su sede de trabajo <input type="radio"/> Oficina de Apoyo Nacional <input type="radio"/> Oficina de campo Barranquilla <input type="radio"/> Oficina de campo Bucaramanga <input type="radio"/> Oficina de campo Ibagué <input type="radio"/> Oficina de campo Armenia <input type="radio"/> Oficina de campo Bogotá <input type="radio"/> Oficina de campo Cali <input type="radio"/> Oficina de campo Montería <input type="radio"/> Centro Educativo Asodesi <input type="radio"/> Oficina de campo Silvia <input type="radio"/> Oficina de campo Santander de Quilichao															
III. Seleccione su Unidad de Trabajo, solo si usted labora en la sede de la Oficina de Apoyo Nacional. <input type="radio"/> Dirección Nacional <input type="radio"/> Dirección de Mercadeo <input type="radio"/> Dirección de Desarrollo Económico Solidario <input type="radio"/> Dirección Administrativa y Financiera <input type="radio"/> Dirección de Operaciones															
IV. Seleccione su Unidad de Trabajo, solo si usted labora en alguna de las sedes de campo de los Programas de VMCol. <input type="radio"/> Administrativa y Financiera <input type="radio"/> Infancia y Desarrollo <input type="radio"/> Patrocinio <input type="radio"/> Desarrollo Económico Solidario <input type="radio"/> Microfinanzas <input type="radio"/> Facilitación de Programas															
V. Tiene personal de planta de la organización bajo su supervisión y liderazgo? <input type="radio"/> SI <input type="radio"/> NO															
VI. Sexo, Rango de edad y estado civil <table border="0" style="width:100%"> <tr> <td><input type="radio"/> F</td> <td><input type="radio"/> Entre 18-20 años de edad</td> <td><input type="radio"/> Entre 26-30 años de edad</td> <td><input type="radio"/> Mas de 41 años de edad</td> <td><input type="radio"/> Soltero (a)</td> <td><input type="radio"/> Casado (a)</td> <td><input type="radio"/> Separado (a)</td> </tr> <tr> <td><input type="radio"/> M</td> <td><input type="radio"/> Entre 21-25 años de edad</td> <td><input type="radio"/> Entre 31-40 años de edad</td> <td></td> <td><input type="radio"/> Divorciado (a)</td> <td><input type="radio"/> Unión Libre</td> <td></td> </tr> </table>		<input type="radio"/> F	<input type="radio"/> Entre 18-20 años de edad	<input type="radio"/> Entre 26-30 años de edad	<input type="radio"/> Mas de 41 años de edad	<input type="radio"/> Soltero (a)	<input type="radio"/> Casado (a)	<input type="radio"/> Separado (a)	<input type="radio"/> M	<input type="radio"/> Entre 21-25 años de edad	<input type="radio"/> Entre 31-40 años de edad		<input type="radio"/> Divorciado (a)	<input type="radio"/> Unión Libre	
<input type="radio"/> F	<input type="radio"/> Entre 18-20 años de edad	<input type="radio"/> Entre 26-30 años de edad	<input type="radio"/> Mas de 41 años de edad	<input type="radio"/> Soltero (a)	<input type="radio"/> Casado (a)	<input type="radio"/> Separado (a)									
<input type="radio"/> M	<input type="radio"/> Entre 21-25 años de edad	<input type="radio"/> Entre 31-40 años de edad		<input type="radio"/> Divorciado (a)	<input type="radio"/> Unión Libre										
VII. Antigüedad como empleado de planta en la organización <input type="radio"/> Hasta 2 años dentro de la organización <input type="radio"/> Entre 5 y 10 años dentro de la organización <input type="radio"/> Mas de 15 años dentro de la organización <input type="radio"/> Entre 2 y 5 años dentro de la organización <input type="radio"/> Entre 10 y 15 años dentro de la organización															

SEGUNDA PARTE : CUESTIONARIO

Para las siguientes afirmaciones escoja una de las opciones a,b,c,ó d, según estas reflejen su postura frente a lo planteado en las aseveraciones, teniendo en cuenta el siguiente criterio de selección:

- a Si está completamente de acuerdo con lo enunciado en la aseveración (Estoy de acuerdo)
- b Si su inclinación es estar de acuerdo con la frase, pero no categóricamente (Tiendo a estar de acuerdo)
- c Si su inclinación es estar en desacuerdo con la frase, pero no categóricamente (Tiendo a estar en desacuerdo)
- d Si está completamente en desacuerdo (Estoy en desacuerdo)

CUESTIONARIO	Estoy de acuerdo	Tiendo a estar de acuerdo	Tiendo a estar en desacuerdo	Estoy en desacuerdo
1. Me siento orgulloso(a) de trabajar en la Organización	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
2. Conozco cuál es la Visión de Visión Mundial Colombia, y me identifico con ella	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
3. Conozco cuál es la Misión de Visión Mundial Colombia, y me identifico con ella	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
4. Conozco los Valores Centrales de la Confraternidad, y me identifico con ellos	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
5. Pienso que en la Organización en Colombia, vivimos el Valor de ser Cristianos	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
6. Pienso que en la Organización en Colombia Valoramos a las Personas	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
7. Pienso que en la Organización en Colombia vivimos el Compromiso con los Pobres	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
8. Pienso que en la Organización en Colombia vivimos la Mayordomía	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
9. Pienso que en la Organización en Colombia vivimos el Ser Socios	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
10. Pienso que en la Organización en Colombia vivimos el Ser Sensibles	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
11. Estoy bien informado(a) acerca de las estrategias y objetivos de la Organización	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
12. En general, considero que la Organización está bien liderada	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
13. Estoy bien informado(a) acerca de las estrategias y objetivos de mi Unidad / equipo de trabajo	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d

CUESTIONARIO	Estoy de acuerdo	Tiendo a estar de acuerdo	Tiendo a estar en desacuerdo	Estoy en desacuerdo
14. El (la) líder de mi Unidad /equipo me informa oportunamente sobre los temas y novedades que impactan nuestro trabajo	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
15. Considero que en mi Unidad /equipo nos comunicamos en la forma y con la frecuencia que nuestro trabajo requiere	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
16. En general, en la Organización nos tratamos unos a otros con respeto	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
17. El (la) líder de mi Unidad /equipo nos trata con respeto y consideración	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
18. Los (las) líderes de otras Unidades / equipos me tratan con respeto y consideración	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
19. Los (las) líderes de otras Unidades /equipos tratan al personal de su área con respeto y consideración	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
20. En mi Unidad /equipo se fomenta y acogen las sugerencias para mejorar el trabajo	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
21. En mi Unidad / equipo contamos con un plan de trabajo compartido y claro para todos sus integrantes	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
22. En mi Unidad/ equipo hacemos seguimiento a la consecución de las metas y objetivos del equipo	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
23. Conozco claramente la contribución esperada de mi trabajo	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
24. El (la) líder de mi equipo me da retroalimentación clara y oportuna sobre mi trabajo	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
25. Cuento con las herramientas, elementos y equipos adecuados para realizar mi trabajo	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
26. Considero que el trabajo que realizamos en mi Unidad/ equipo es de buena calidad	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
27. En mi Unidad /equipo nos apoyamos unos a otros en la realización del trabajo	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
28. En mi Unidad buscamos en equipo mejores formas de hacer el trabajo	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
29. Las Unidades / equipos de la Organización, de quienes requerimos apoyo en mi Unidad, buscan mejorar la forma de apoyarnos	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
30. Me gusta la posición que desempeño	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
31. Tengo claridad sobre las funciones y responsabilidades asignadas a mi posición	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
32. La posición que desempeño me ofrece retos profesionales interesantes	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
33. La carga de mi trabajo es adecuada	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
34. Me siento satisfecho(a) de los logros que alcanzo con mi trabajo	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
35. La Organización fomenta y me da oportunidades para mi crecimiento espiritual y personal	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
36. La Organización me ofrece la capacitación necesaria para realizar mi trabajo	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
37. Pienso que la Organización me ofrece oportunidades de desarrollo de mi carrera al interior de la misma	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
38. Considero que la remuneración que recibo está acorde con las labores que desempeño	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
39. Considero que la remuneración que recibo es similar a la de mis colegas con responsabilidades equivalentes en la Organización	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
40. Considero que la remuneración que recibo es similar a la que reciben mis colegas con responsabilidades equivalentes en otras ONGs	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
41. Pienso que en general, en la Organización se respetan y valoran la diversidad de opiniones	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
42. Pienso que en mi Unidad / equipo se respeta y valora la diversidad de opiniones	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
43. Pienso que en la Organización podemos expresar opiniones sin temor a represalias	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
44. Pienso que los líderes de la Organización nos dan ejemplo sobre como solucionar los conflictos / impases que surgen.	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
45. Considero que los conflictos / impases que surgen en mi Unidad / equipo se aclaran y/o solucionan oportuna y claramente	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
46. Pienso que el líder de mi Unidad / equipo contribuye positivamente a solucionar los conflictos / impases que surgen en nuestra área v en la organización	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
47. Considero que en la Organización no se evidencian "paternalismos"	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
48. El personal de la Oficina de Apoyo Nacional entiende las dinámicas de Campo	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
49. En la Organización las personas practican la coherencia de los valores personales e institucionales	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
50. Dentro de la Organización no hay roscas de privilegios	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
51. Los espacios devocionales que practica la organización, son suficientes y están conectados con la construcción de la espiritualidad	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
52. Los espacios de enriquecimiento espiritual son suficientes y fomentan cambios y credibilidad	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
53. Me siento motivado(a) en la Organización	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
54. Aún luego de la jornada laboral, me mantengo motivado(a) con la Organización	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
55. Considero que desde que soy parte de la Organización, he experimentado transformación en mi vida personal y familiar	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
56. Mi familia podría decir que he experimentado transformación en mi vida personal, desde que soy parte de esta Organización	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d

CUESTIONARIO	Estoy de acuerdo	Tiendo a estar de acuerdo	Tiendo a estar en desacuerdo	Estoy en desacuerdo
57. Mi familia diría que me ve motivado en la Organización	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
58. Puedo decir que experimento vida en plenitud dentro de la Organización	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
59. Puedo afirmar que se tiene vida más plena por estar en la Organización	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
60. En esta organización la jerarquía no es sinónimo de abuso de poder	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
61. Experimento los beneficios que ofrece la Organización tales como salud, educación, otros (puede comentar al final)	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
62. Considero que las cosas bien hechas provienen especialmente de la OAN	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
63. Considero que las bien hechas provienen especialmente de los programas en Campo	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
64. En la organización el estilo de liderazgo de "acompañamiento" predomina sobre el estilo de liderazgo de "solo jefe"	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
65. Los líderes de la organización son modelos y/o ejemplo de vida a seguir aún por fuera de la organización	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
66. Considero que tengo actitudes para dejarme liderar, acompañar y moldear dentro de la organización	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
67. En la Organización no existen los grupos cerrados y aislados de las demás personas y dinámicas de trabajo	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
68. Considero que vivo una etapa de compromiso activo y vigente con la Organización	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
69. Considero que en la organización se evidencia el compromiso de la mayoría de las personas que en ella trabajan	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
70. Los procesos de planeación dentro de la Organización son participativos con las comunidades	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
71. Los procesos de planeación dentro de la Organización son participativos con los empleados	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
72. En la Organización respetamos las diferencias de credo	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
73. En la Organización valoramos por igual a hombres y mujeres	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
74. En la Organización afirmamos la diversidad de raza y cultura	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
75. En la Organización reconocemos y respaldamos a las personas con limitaciones físicas	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
76. Considero que en la Organización practicamos la "meritocracia"	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
77. Los procesos de trabajo son claros y efectivos dentro de mi Unidad de trabajo dentro de la Organización	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
78. Los procesos de trabajo son claros y efectivos dentro de otras Unidades de trabajo de la Organización	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
79. En la organización practicamos el trato claro y genuino de las personas, sin irrespetos, sarcasmos o murmuraciones	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
80. Considero que dentro de mi rol he sido empoderado(a) adecuadamente para cumplir a cabalidad mis compromisos	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d
81. Considero que intencionalmente la Organización aprende de sus errores y aplica estos aprendizajes en las nuevas prácticas	<input type="radio"/> a	<input type="radio"/> b	<input type="radio"/> c	<input type="radio"/> d

En el siguiente espacio escriba algunas sugerencias, inquietudes, o aclaraciones que desee:
