

# Strategische personeelsplanning

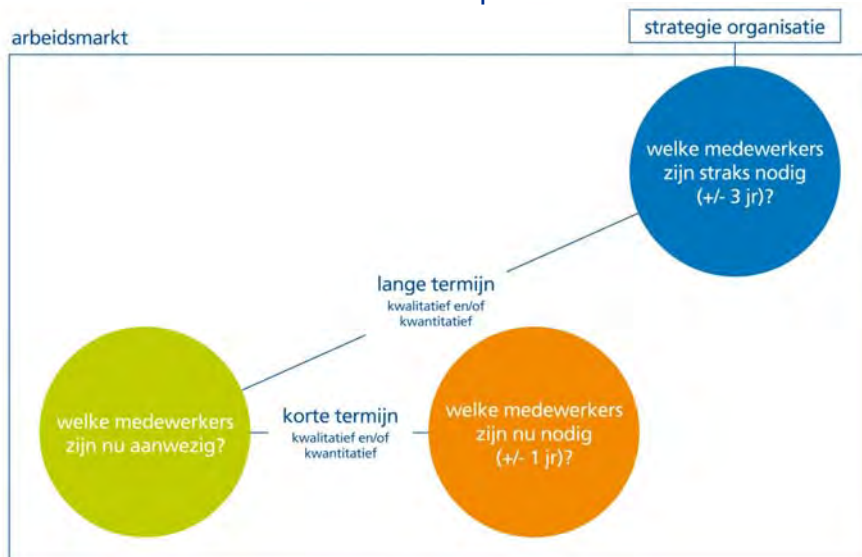
“Bouwen aan aanpassingsvermogen”

Houten, 18 april 2013  
Jolanda Vellekoop  
Rick Nillesen



## SPP

### 3R model Randstad – Proces aanpak



## Benodigde interventies + businesscase

### Interventies



## Verdere praktijkverkenning SPP

### Beweging door interventies



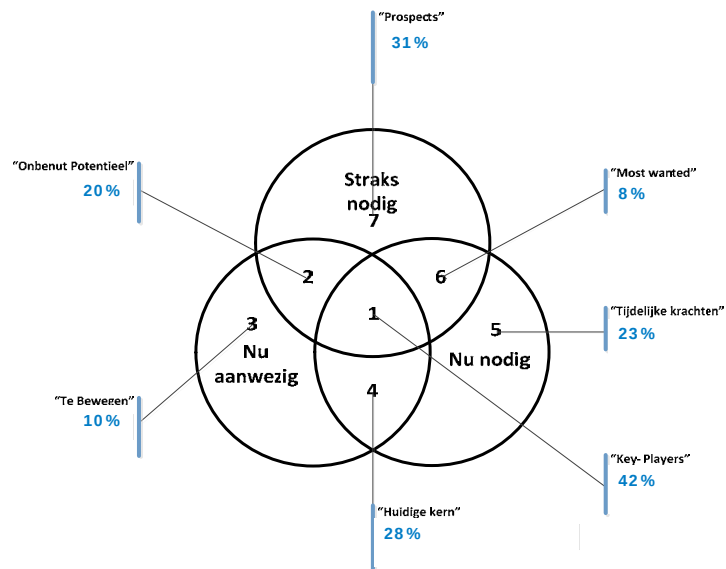
## Facts & Figures vragenlijst

- Productiviteit is redelijk tot goed (88%)
- Personeelskosten is een aandachtspunt (89%)
- Toekomstige takenpakket verandert behoorlijk (53%)
- Huidige personeelsbestand sluit matig aan bij toekomstige behoefte (51%)
- Beperkt in staat om personele behoefte af te stemmen op bedrijfsresultaat
- HR strategie sluit redelijk tot goed aan bij bedrijfsstrategie (88%)

5

randstad

## De gemiddelde kwalitatieve uitkomsten binnen de groepen van het model o.b.v. vragenlijst



6

randstad

Opvragen?

Werkpocket Randstad:

<http://www.randstad.nl/werkgevers/hr-informatie/werkpocket-aanvraag.xml>

Paper SPP werken aan aanpassingsvermogen:

<http://forms.randstad.nl/randstadnederland/strategischepersoneelsplanning2013>



meer weten of verder praten?

Jolanda Vellekoop: 06-51018719; [jolanda.vellekoop@nl.randstad.com](mailto:jolanda.vellekoop@nl.randstad.com)

Rick Nillesen: 06-12993730; [rick.nillesen@nl.randstad.com](mailto:rick.nillesen@nl.randstad.com)

Deze sheets zijn een verkorte weergave van de lezing d.d. 18 april. Deze sheets zijn niet compleet zonder de bijgeleidende toelichting. De sheets staan daarmee niet op zichzelf.

