

## TALENT IN ACTIE DOOR JOB CRAFTEN



Duurzaam HR  
30 mei 2013

Mara Spruyt  
Theo Visser



## EEN VOORBEELD VAN JOB CRAFTING

---

QuickTime™ en een  
-decompressor  
zijn vereist om deze afbeelding weer te geven.

## JOB CRAFTEN...

verander de baan die je hebt..in de baan die je wilt

- Door het actief veranderen en aanpassen van (aspecten van) je baan...



- .. zodat het werk beter aansluit...

*Iedere baan kent vrijheidsgraden om het werk aan te passen.*

- op persoonlijke behoeftes, sterke kanten, interesses en fysieke en cognitieve capaciteiten

Job crafting is als het inrichten van je huis



## “Heb je wel eens je werk naar je eigen hand gezet?”

- Wat was de situatie?
- Wat deed je toen?
- En wat was het effect...?



## Verschillende knoppen om aan te draaien



- Vier manieren om werk en talenten dichterbij elkaar te brengen:
- 1. Taakgerichte job crafting
- 2. Relationele job crafting
- 3. Cognitieve job crafting



Taken ruilen



Collega betrekken



Anders kijken...

ib c



Tijd & plaats

## Werk maken van talent

- Het begint met het opsporen van talent...
- Bron van energie & plezier..én meeste potentie tot groei
- Je talent vormt het vertrekpunt voor het doen van aanpassingen in je werk.
- Daarvoor moet je weten waar je talent over gaat...



## Hoe zit dat...met talent?

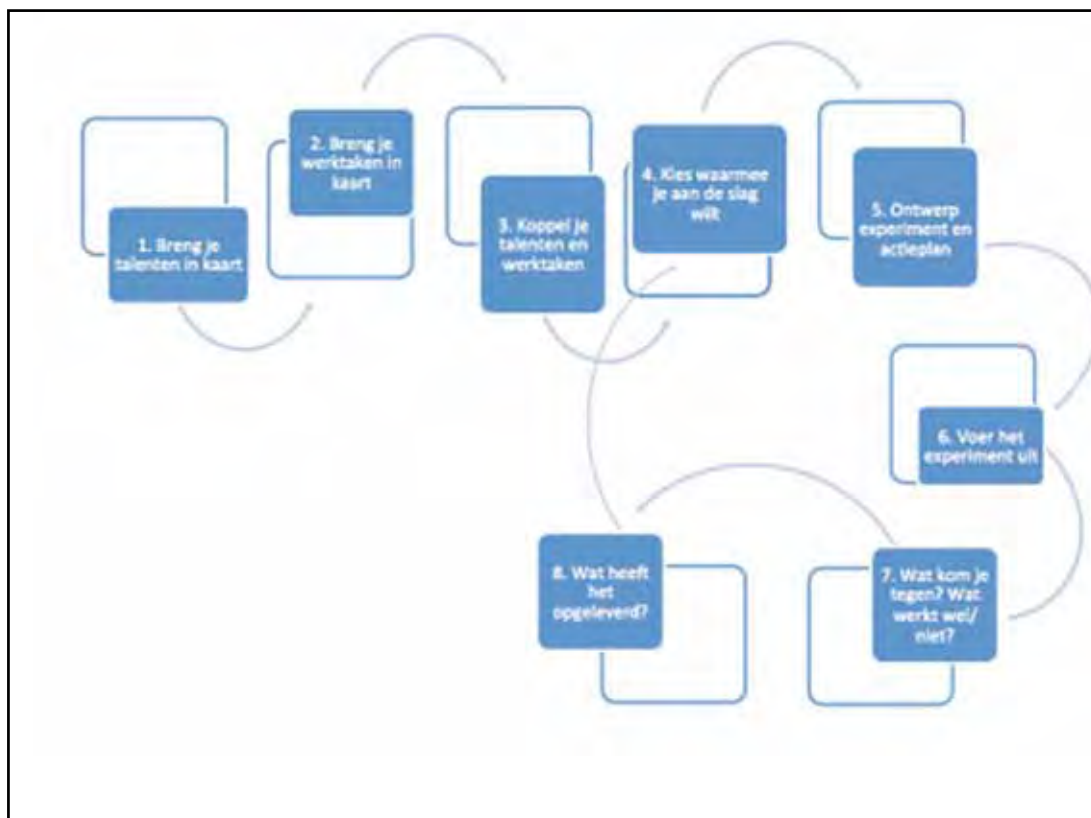
- Iedereen heeft talent...
- Natuurlijke aanleg..patronen in ons denken en handelen
- Maar talent hebben betekent niet dat we het ook inzetten...
- Het juiste gedrag...en de juiste context...



**TALENT IN ACTIE = TALENT + GEDRAG + CONTEXT**



Noteer 3 talenten van jezelf. Een talent is iets wat je van nature gemakkelijk afgaat en energie van krijgt. Vaak leidt dit tot complimenten in je omgeving (wat ben jij goed in.....).



## Werk in beeld

---



## Taakgericht

---

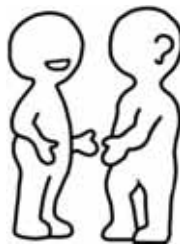
- Taken erbij; een nieuwe of mooie taak toevoegen
- of juist eraf...het afstoten of inruilen van een taak
- Een taak veranderen of aanpassen
- Samenvoegen van taken..



## Relationeel

---

- Relaties toevoegen
- Samenwerking opzoeken
- Ontwijken van bepaalde relaties
- Leren omgaan met....



## Mentaal

---

- Betekenis toevoegen...Hemel het op!
- Negeren...
- Accepteren en verwachtingen bijstellen



## Context

---

- Pimp je werkplek
- Zoek een andere plek op...
- ... of verander het tijdstip waarop je een taak doet



## En nu...de snelkookpan

---

- Kies een experiment; wat zou je willen aanpakken?
- Ga met elkaar in gesprek in 3 stappen:
  - Wat is de aanleiding om hiermee aan de slag te gaan
  - Welke knop wil je gebruiken?
  - Wat is je voornemen? Wat ga je binnenkort proberen..?

## Wat zie ik in de praktijk?

---



- Job crafting helpt om te werken vanuit je talent
- Het geeft houvast om de vertaalslag te maken naar de praktijk.
- Job crafting bevordert werken vanuit bevoegdheid
- Sommige mensen doen dit 'van nature', voor anderen helpt het om houvast te hebben.
- 'Transparant' job craften helpt om meer gedaan te krijgen binnen je organisatie of team.

# Veel succes!

---



## CONTACT

Je kunt hier je contact gegevens achterlaten om door ons gevolgd te worden.

Een van ons neemt dan over een paar weken contact met je op om te kijken wat je allemaal tegenkomt als je gaat Job Craftern. Je kunt hierbij denken aan hobby's, succesfactoren reacties uit je omgeving (collega's/ leidinggevende), etc. ...

Naam: \_\_\_\_\_

E-mailadres: \_\_\_\_\_

Telefoonnummer: \_\_\_\_\_

Ik werk bij: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_